



**Comune di Foggia**  
**Servizio Amministrativo e Contabile delle Risorse Umane**

[personale@cert.comune.foggia.it](mailto:personale@cert.comune.foggia.it) [personale@comune.foggia](mailto:personale@comune.foggia)

AVVISO DI INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI  
DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE  
PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO  
LE DISCRIMINAZIONI.

oooooooooooooooooooooooooooo

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO E CONTABILE DELLE RISORSE UMANE**

**VISTO** l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni;

**VISTA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 con le quali sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**RICHIAMATA** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", ad aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con direttiva 4 marzo sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**SPECIFICATO** che il C.U.G esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;

**CONSIDERATO** che il Comune di Foggia, con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 12.04.2012, ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del predetto Comitato Unico di Garanzia all'interno del Comune di Foggia, prevedendo l'individuazione dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa (effettivi e supplenti);

**RILEVATO** che il C.U.G attualmente in carica ha concluso il suo periodo di validità previsto per legge (4 anni + 4 anni);

**RITENUTO**, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale e nella deliberazione della Giunta n 27/2012, di procedere rivolgendo il presente interpello tutto il personale dell'Ente, specificando che l'attività svolta nel l'ambito del C.U.G sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio

**I N V I T A**

tutti i dipendenti interessati a far parte del comitato Unico di garanzia a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse protocollata (redatta utilizzando l'allegato fac-simile), unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto al: " Servizio amministrativo e Contabile delle Risorse Umane" entro e non oltre il 25 novembre 2020.

La domanda e il curriculum, debitamente firmati, dovranno essere presentati direttamente al Servizio Risorse Umane, dopo l'avvenuta protocollazione. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e del curriculum.

I componenti del C.U.G saranno scelti tra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Amministrativo e Contabile delle Risorse Umane – tel. 0881/792284 – 0881792281 dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di ogni giorno lavorativo.

IL DIRIGENTE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Gianluigi CASO

